

1. COORDONNÉES DU PRESTATAIRE

Cabinet / Consultant	[Nom du cabinet ou indépendant]
Spécialité RH	[Ex : GPEC, QVCT, Dialogue social, audit RH]
SIRET / TVA intracommunautaire	[FRXXXXXXXXXX]
Contact référent	[Nom, mail, téléphone]
Site internet / Logo	[Lien/logo]

2. CLIENT DESTINATAIRE DE L'OFFRE

| Entreprise / Organisation | [Nom du client] | | Nom du responsable RH / DG | [Nom, fonction] | |
Lieu de la mission / siège social | [Adresse] | | Date de proposition | [//__] | | Référence interne de
l'offre | [RH-CONSEIL-XXXX] |

3. CONTEXTE DE L'INTERVENTION

[Résumé des besoins identifiés ou des enjeux RH à adresser : évolution organisationnelle, tensions internes, révision des fiches de poste, structuration des entretiens annuels, etc.]

4. OBJECTIFS ET PÉRIMÈTRE D'ACCOMPAGNEMENT

- Diagnostiquer l'organisation RH actuelle (forces, axes de progrès)
- Co-construire un plan d'action opérationnel RH
- Accompagner le déploiement des outils RH prioritaires

 Option possible : accompagnement post-mission / suivi à 3 et 6 mois

5. PLAN D'INTERVENTION PROPOSÉ

Phase	Activités principales	Durée estimée	Modalité
Phase 1 – Diagnostic	Audits, entretiens, analyse documentaire	2 jours	Présentiel
Phase 2 – Recommandations	Rapport d'analyse + restitution	1 jour	Visio

Phase	Activités principales	Durée estimée	Modalité
Phase 3 – Accompagnement	Co-pilotage / livrables RH	2 jours	Présentiel

6. CONDITIONS FINANCIÈRES


Prestation	Quantité	Prix unitaire HT	Total HT
Conseil RH (5 jours)	5	950 €	4 750 €
Frais de déplacement (forfait)	1	200 €	200 €
Total HT			4 950 €
TVA (20%)			990 €
Total TTC			5 940 €

7. CONDITIONS DE RÉALISATION

- Calendrier : démarrage dès validation, planning à définir
- Modalités de restitution : livrables numériques, diaporama, fiche synthèse
- Modalités de règlement : 40 % à la commande, solde à J+30
- Clause d'ajustement possible en fonction de la charge effective

8. ACCEPTATION DE LA PROPOSITION

Nom et fonction (client)	Signature et cachet	Date
--------------------------	---------------------	------

 Ce modèle est adapté aux missions de conseil RH en entreprise, dialogue social, qualité de vie au travail, ou stratégie GPEC. Souhaitez-vous une version Word ou l'adapter à un **audit Qualiopi RH**, un **Bilan Social**, ou une **mission de GEPP** ?