

# Plan d'Action RH - Responsabilité Globale

## 2025-2027

### Objectif général

Consolider un socle RH durable, responsable et performant, en intégrant la conformité sociale, l'éthique managériale, l'inclusion et la qualité de vie au travail.

### Axe 1 : Sécurisation des obligations sociales & RGPD

Action	Objectif	Responsable	Délais	KPI
Audit RGPD RH	Conformité CNIL & traitement des données RH	DPO RH	T1 2025	100% de conformité
Procédures archivage RH	Mise à jour durées de conservation	DRH / Juridique	T2 2025	Conformité documentaire
Formation RGPD managers	Sensibiliser les managers	DRH	T2-T3 2025	100% des managers formés

### Axe 2 : Éthique managériale & leadership durable

Action	Objectif	Responsable	Délais	KPI
Charte d'éthique managériale	Poser un cadre commun	DRH / DG	T1 2026	90% de signatures
Parcours "Management responsable"	Accompagnement éthique des encadrants	Formation RH	T1-T4 2026	Taux satisfaction > 80%
Cellules écoute RH éthique	Créer un espace de recours confidentiel	RH éthique	T3 2026	Délais de traitement < 30 jours

### Axe 3 : Inclusion, accessibilité & égalité réelle

Action	Objectif	Responsable	Délais	KPI
Diagnostic égalité F/H	Créer un plan triennal correctif	RH Rém. / CSE	T1 2025	Index > 94/100

Action	Objectif	Responsable	Délais	KPI
Formation au management inclusif	Renforcer les compétences collectives	Dev RH	T2-T4 2025	80% formés
Conformité accessibilité numérique	Accessibilité des outils RH	Chef projet digital RH	T1-T3 2025	Conformité RGAA

## Axe 4 : Engagement & QVT

Action	Objectif	Responsable	Délais	KPI
Baromètre engagement annuel	Identifier leviers d'engagement	DRH / CSE	Annuel	Participation > 70%
Plan QVCT pluriannuel	Réduire irritants quotidiens	Référent QVCT	Dès T2 2025	Score +12 pts
Communauté facilitateurs RH	Accélérer la résolution des irritants	RH proximité	T3 2025	Nb d'initiatives par semestre

## Axe 5 : Gouvernance RH responsable

Action	Objectif	Responsable	Délais	KPI
Tableau de bord RSE-RH	Suivi des indicateurs sociaux	DRH + DAF	T2 2025	Reporting trimestriel
Reporting RH Codir	Lisibilité des actions RH	DRH	Dès T1 2025	Acceptation des indicateurs
Rapport de durabilité RH	Intégration des données RH ESG	DRH / RSE	T4 2026	Données RH publiées

## Gouvernance

- Comité de pilotage RH-RSE pluridisciplinaire
- Revue des actions tous les trimestres
- Tableaux de bord dynamiques (Excel / Power BI)

Document personnalisable selon vos obligations sociales, la convention collective applicable et les priorités stratégiques de l'entreprise.