

Plan d'Action RH - Responsabilité Globale 2025-2027

Objectif général

Consolider un socle RH durable, responsable et performant, en intégrant la conformité sociale, l'éthique managériale, l'inclusion et la qualité de vie au travail.

Axe 1 : Sécurisation des obligations sociales & RGPD

| Action | Objectif | Responsable | Délais | KPI |
|-------------------------|---|-----------------|------------|--------------------------|
| Audit RGPD RH | Conformité CNIL & traitement des données RH | DPO RH | T1 2025 | 100% de conformité |
| Procédures archivage RH | Mise à jour durées de conservation | DRH / Juridique | T2 2025 | Conformité documentaire |
| Formation RGPD managers | Sensibiliser les managers | DRH | T2-T3 2025 | 100% des managers formés |

Axe 2 : Éthique managériale & leadership durable

| Action | Objectif | Responsable | Délais | KPI |
|-----------------------------------|---|--------------|------------|---------------------------------|
| Charte d'éthique managériale | Poser un cadre commun | DRH / DG | T1 2026 | 90% de signatures |
| Parcours "Management responsable" | Accompagnement éthique des encadrants | Formation RH | T1-T4 2026 | Taux satisfaction > 80% |
| Cellules écoute RH éthique | Créer un espace de recours confidentiel | RH éthique | T3 2026 | Délais de traitement < 30 jours |

Axe 3 : Inclusion, accessibilité & égalité réelle

| Action | Objectif | Responsable | Délais | KPI |
|------------------------|----------------------------------|---------------|---------|----------------|
| Diagnostic égalité F/H | Créer un plan triennal correctif | RH Rém. / CSE | T1 2025 | Index > 94/100 |

| Action | Objectif | Responsable | Délais | KPI |
|------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|------------|-----------------|
| Formation au management inclusif | Renforcer les compétences collectives | Dev RH | T2-T4 2025 | 80% formés |
| Conformité accessibilité numérique | Accessibilité des outils RH | Chef projet digital RH | T1-T3 2025 | Conformité RGAA |

Axe 4 : Engagement & QVT

| Action | Objectif | Responsable | Délais | KPI |
|-----------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|-------------------------------|
| Baromètre engagement annuel | Identifier leviers d'engagement | DRH / CSE | Annuel | Participation > 70% |
| Plan QVCT pluriannuel | Réduire irritants quotidiens | Référent QVCT | Dès T2 2025 | Score +12 pts |
| Communauté facilitateurs RH | Accélérer la résolution des irritants | RH proximité | T3 2025 | Nb d'initiatives par semestre |

Axe 5 : Gouvernance RH responsable

| Action | Objectif | Responsable | Délais | KPI |
|--------------------------|--------------------------------|-------------|-------------|-----------------------------|
| Tableau de bord RSE-RH | Suivi des indicateurs sociaux | DRH + DAF | T2 2025 | Reporting trimestriel |
| Reporting RH Codir | Lisibilité des actions RH | DRH | Dès T1 2025 | Acceptation des indicateurs |
| Rapport de durabilité RH | Intégration des données RH ESG | DRH / RSE | T4 2026 | Données RH publiées |

Gouvernance

- Comité de pilotage RH-RSE pluridisciplinaire
- Revue des actions tous les trimestres
- Tableaux de bord dynamiques (Excel / Power BI)

Document personnalisable selon vos obligations sociales, la convention collective applicable et les priorités stratégiques de l'entreprise.