

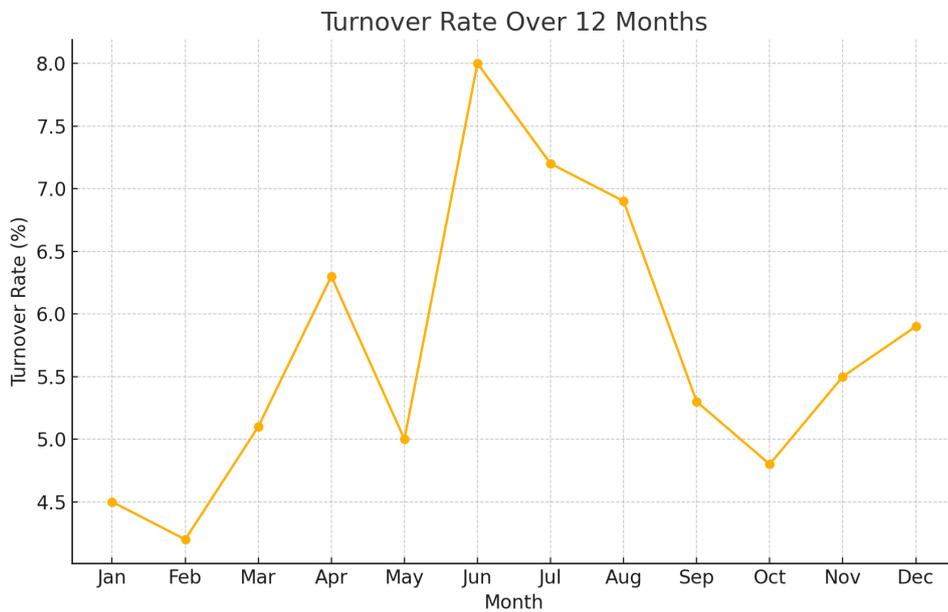
Série d'Exercices Corrigés sur les Tableaux de Bord RH

Exercice 1 : Analyse du Turnover avec un Diagramme Linéaire

Objectif : Suivre et analyser l'évolution du taux de turnover sur une année complète.

Instructions :

1. Calculer le taux de turnover mensuel.
2. Créer un graphique linéaire montrant l'évolution du turnover au cours des 12 mois.
3. Interpréter les résultats et identifier les périodes critiques où le turnover est le plus élevé.



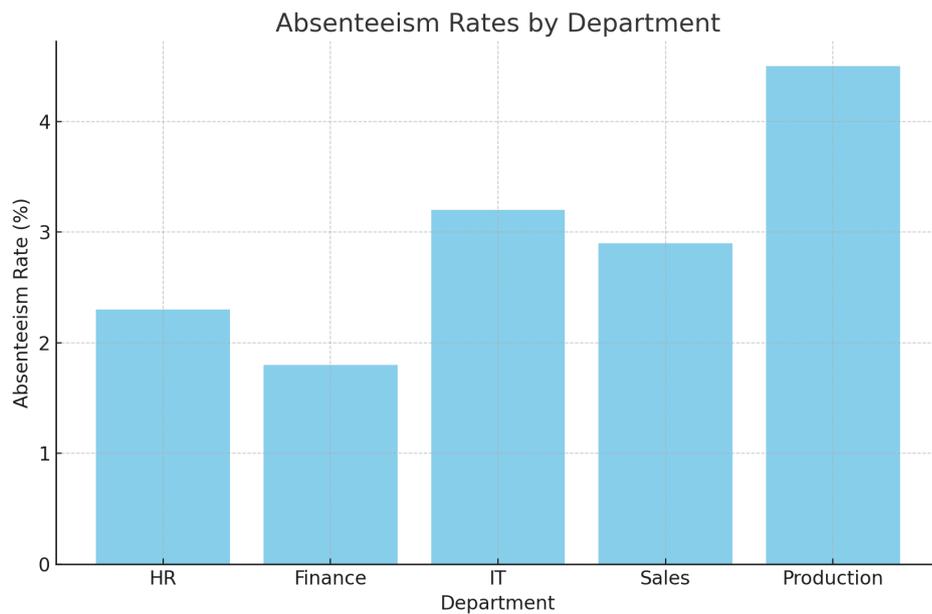
Série d'Exercices Corrigés sur les Tableaux de Bord RH

Exercice 2 : Taux d'Absentéisme par Département avec un Diagramme à Barres

Objectif : Comparer le taux d'absentéisme dans différents départements.

Instructions :

1. Calculer le taux d'absentéisme pour chaque département.
2. Créer un diagramme à barres comparant les taux d'absentéisme des différents départements sur une période de 6 mois.
3. Analyser les résultats pour identifier les départements avec des taux d'absentéisme élevés.



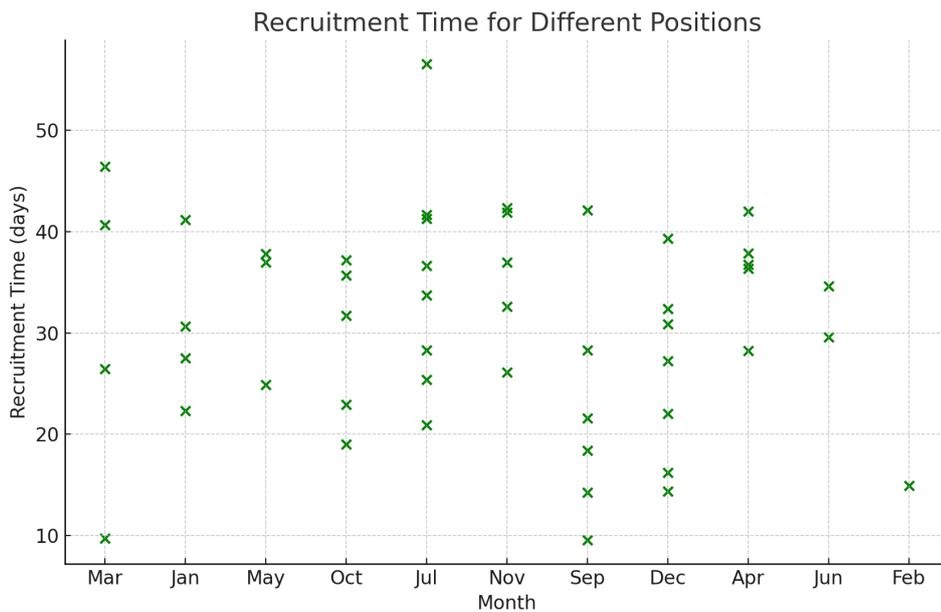
Série d'Exercices Corrigés sur les Tableaux de Bord RH

Exercice 3 : Suivi du Temps Moyen de Recrutement avec un Diagramme en Nuage de Points

Objectif : Analyser le temps moyen nécessaire pour pourvoir un poste vacant.

Instructions :

1. Calculer le temps moyen de recrutement pour chaque poste.
2. Créer un diagramme en nuage de points pour visualiser le temps de recrutement pour chaque poste au fil des mois.
3. Identifier les outliers (candidats dont le temps de recrutement est significativement plus long que la moyenne).



Série d'Exercices Corrigés sur les Tableaux de Bord RH

Exercice 4 : Analyse de la Satisfaction des Employés avec un Diagramme Radar

Objectif : Visualiser les résultats d'un sondage de satisfaction des employés sur plusieurs critères.

Instructions :

1. Calculer la moyenne de satisfaction pour chaque critère.
2. Créer un diagramme radar pour représenter ces moyennes.
3. Proposer des actions pour améliorer les critères les plus faibles.



Série d'Exercices Corrigés sur les Tableaux de Bord RH

Exercice 5 : Répartition des Coûts de Formation avec un Diagramme Circulaire

Objectif : Analyser la répartition des coûts de formation par département.

Instructions :

1. Calculer la répartition des coûts de formation par département.
2. Créer un diagramme circulaire pour visualiser la répartition des coûts.
3. Évaluer l'efficacité des dépenses et proposer des stratégies pour optimiser les coûts.

