

Fiche d'Objectifs

Informations Générales

Nom de l'Employé/Équipe :

Poste/Projet :

Date de Début :

Date d'Échéance :

Objectif 1

Description de l'Objectif : (Décrivez l'objectif de manière précise, en utilisant la méthode SMART)

Indicateurs de Performance (KPI) : (Listez les indicateurs qui permettront de mesurer les progrès)

Ressources Nécessaires : (Indiquez les ressources requises pour atteindre cet objectif)

Responsable(s) : (Nom de la personne ou de l'équipe en charge de cet objectif)

Échéance : (Date limite pour atteindre cet objectif)

Commentaires : (Ajouter des notes ou des observations spécifiques liées à l'objectif)

Objectif 2

Description de l'Objectif : (Décrivez l'objectif de manière précise, en utilisant la méthode SMART)

Indicateurs de Performance (KPI) : (Listez les indicateurs qui permettront de mesurer les progrès)

Ressources Nécessaires : (Indiquez les ressources requises pour atteindre cet objectif)

Responsable(s) : (Nom de la personne ou de l'équipe en charge de cet objectif)

Échéance : (Date limite pour atteindre cet objectif)

Commentaires : (Ajouter des notes ou des observations spécifiques liées à l'objectif)

Objectif 3

Description de l'Objectif : (Décrivez l'objectif de manière précise, en utilisant la méthode SMART)

Indicateurs de Performance (KPI) : (Listez les indicateurs qui permettront de mesurer les progrès)

Ressources Nécessaires : (Indiquez les ressources requises pour atteindre cet objectif)

Responsable(s) : (Nom de la personne ou de l'équipe en charge de cet objectif)

Échéance : (Date limite pour atteindre cet objectif)

Commentaires : (Ajouter des notes ou des observations spécifiques liées à l'objectif)

Suivi et Évaluation

Date de la Réunion de Suivi : (Indiquez la date des réunions de suivi prévues)

Progrès Réalisés : (Résumez les progrès réalisés jusqu'à présent pour chaque objectif)

Évaluation Finale : (Évaluez si l'objectif a été atteint, en détaillant les succès et les défis)

Signature

Responsable Hiérarchique :

Date :

Employé/Équipe :

Date :