

### **Bilan de Compétences pour un Commercial**

- Compétences en négociation et vente
- Capacité à développer des relations clients
- Maîtrise des techniques de persuasion
- Connaissance des produits
- Aptitude à travailler en équipe

### **Bilan de Compétences pour un Ingénieur Informatique**

- Maîtrise des langages de programmation
- Capacité à développer des solutions logicielles
- Compétences en analyse
- Connaissance des méthodologies de développement
- Collaboration avec d'autres départements

### **Bilan de Compétences pour un Enseignant**

- Maîtrise des techniques pédagogiques
- Capacité à organiser des cours
- Gestion de classe
- Connaissance du domaine d'enseignement
- Évaluation des progrès des élèves

### **Bilan de Compétences pour un Gestionnaire de Projet**

- Compétences en planification de projets
- Définition des objectifs et échéanciers
- Gestion des risques
- Communication avec les parties prenantes
- Maîtrise des outils de gestion de projet

### **Bilan de Compétences pour un Psychologue Clinicien**

- Compétences en diagnostic clinique
- Capacité à mener des entretiens thérapeutiques
- Connaissance des théories thérapeutiques
- Écoute active et empathie
- Collaboration pluridisciplinaire

### **Bilan de Compétences pour un Consultant RH**

- Techniques de recrutement
- Entretiens d'embauche
- Connaissance des législations du travail
- Gestion des carrières
- Conseil en évolution professionnelle

### **Bilan de Compétences pour un Chef de Projet Marketing**

- Gestion de stratégies marketing

Analyse des marchés  
Maîtrise des outils de marketing digital  
Gestion de budget  
Coordination des équipes marketing

**Bilan de Compétences pour un Travailleur Social**

Écoute active et relation d'aide  
Évaluation des besoins sociaux  
Connaissance des politiques publiques  
Médiation et résolution de conflits  
Travail en réseau